

STATUT STOWARZYSZENIA
LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA „TRZY DOLINY”
(tekst jednolity z dnia 19.12.2023 r.)

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Lokalna Grupa Działania „Trzy Doliny” i zwane jest dalej Stowarzyszeniem. Nazwa skrócona Stowarzyszenia brzmi LGD „Trzy Doliny”.

§ 2.

1. Stowarzyszenie działa na rzecz rozwoju gmin: Białe Błota, Dobrcz, Koronowo, Nowa Wieś Wielka, Osielsko, Sicienko, Solec Kujawski.

§ 3.

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów:
 - 1) tekstu jednolitego Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach;
 - 2) krajowych wynikających z Ustawy o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności; oraz postanowień niniejszego Statutu.

§ 4.

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Gądecz.

§ 5.

1. Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 6.

1. Terenem działania stowarzyszenia jest obszar Unii Europejskiej ze szczególnym uwzględnieniem gmin wymienionych w § 2.
2. Do właściwego realizowania celów statutowych, Stowarzyszenie może prowadzić działalność statutową, jak i gospodarczą, na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami i normami międzynarodowymi.
3. Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego

z wyłączeniem województw, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

§ 7.

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków.
2. Do prowadzenia swych spraw stowarzyszenie może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków.

§ 8.

1. Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci na zasadach określonych w przepisach szczególnych.

§ 9.

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji.

§ 10.

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, z której zysk może zostać przeznaczony jedynie na realizację celów statutowych

§ 11.

1. Czas działania Stowarzyszenia jest nieoznaczony.

Rozdział II

Cele i sposoby działania

§ 12.

1. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o charakterze niezarobkowym, mającym na celu:
 - 1) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich,
 - 2) aktywizowanie ludności wiejskiej,
 - 3) opracowanie, aktualizację i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju,
 - 4) wspieranie, opracowywanie i wdrażanie programów rozwoju, finansowanych przez instytucje rządowe i samorządowe, struktury Unii Europejskiej oraz inne podmioty krajowe i zagraniczne,
 - 5) poprawę jakości życia na terenach wiejskich,
 - 6) działalność edukacyjną i informacyjną w zakresie możliwości korzystania i wdrażania programów rozwoju,
 - 7) mobilizację społeczności lokalnej do aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich,
 - 8) rozwój zasobów ludzkich i potencjału gospodarczego regionu,

- 9) rozwijanie konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości,
- 10) wspieranie działań związanych z rozwijaniem pozarolniczych obszarów działalności gospodarczej,
- 11) działalność edukacyjną, informacyjną i szkoleniową zmierzającą do poprawy spójności społecznej, ekonomicznej i przestrzennej z Unią Europejską, na poziomie regionalnym oraz krajowym,
- 12) podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
- 13) wspieranie działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- 14) wspieranie działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- 15) rozwój społeczeństwa demokratycznego,
- 16) promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych utratą pracy nie z własnej winy,
- 17) upowszechnianie kultury fizycznej, sportu, turystyki i agroturystyki,
- 18) ochronę i promocję zdrowia,
- 19) promowanie produktów lokalnych, rzemiosła, rękodzielnictwa i innych wyrobów,
- 20) upowszechnianie i ochronę praw kobiet oraz zasady równych szans kobiet i mężczyzn,
- 21) wspieranie działalności na rzecz osób niepełnosprawnych,
- 22) wspieranie edukacji ekologicznej, aktywności proekologicznej mieszkańców oraz ochronę dziedzictwa przyrodniczego,
- 23) działania z zakresu pomocy społecznej, w tym prowadzenie m.in. świetlic, klubów socjoterapeutycznych, środowiskowych, oraz inną działalność profilaktyczną,
- 24) działanie na rzecz bezpiecznej, ekologicznej i racjonalnej eksploatacji, projektowania i wykonania urządzeń, instalacji i sieci energetycznych,
- 25) wspieranie działalności obejmującej wytwarzanie, przesyłanie i dystrybucję energii w tym ze źródeł odnawialnych, w szczególności z wiatru, wody, energii geotermalnej, słońca, biogazu, biomasy,
- 26) koordynacja działań na rzecz ekologii, ochrony środowiska i gospodarki komunalnej,
- 27) wspieranie rozwoju społeczeństwa informacyjnego oraz infrastruktury teleinformatycznej,
- 28) wspieranie innowacyjnej gospodarki,
- 29) ochronę dziedzictwa kulturowego i narodowego,
- 30) działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa,

31) prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich objętych terenem działania Stowarzyszenia.

§ 13.

1. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:
 - 1) wdrażanie do realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju,
 - 2) przeprowadzanie badań, ekspertyz i analiz mających na celu poznanie potencjału zasobów środowiska oraz gospodarki regionu dla celów opracowywania strategii rozwoju regionu,
 - 3) organizowanie spotkań grup dyskusyjnych, mających na celu informowanie mieszkańców o możliwych drogach rozwoju gospodarczego regionu,
 - 4) zachęcanie społeczności lokalnej do aktywnego uczestnictwa w spotkaniach informacyjnych i dyskusyjnych,
 - 5) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
 - 6) promocję i informację dotyczącą założeń i sposobu realizacji lokalnej strategii rozwoju,
 - 7) działalność szkoleniową i doradczą w zakresie przygotowywania i realizacji projektu w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju,
 - 8) organizację imprez promujących region, jego produkty, usługi, kulturę, sztukę itp.,
 - 9) działalność wydawniczą,
 - 10) inne działania na rzecz realizacji celów statutowych.
2. Stowarzyszenie prowadzi doradztwo, wspiera i realizuje projekty związane z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju.
3. Stowarzyszenie współpracuje i prowadzi wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi i sektorem biznesu, działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym.
4. Stowarzyszenie prowadzi inne działania przewidziane dla Lokalnych Grup Działania.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 14.

1. Członkowie dzielą się na:
 - 1) zwyczajnych,
 - 2) wspierających,

3) honorowych.

§ 15.

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:

- 1) osoba fizyczna która spełni łącznie niżej wymienione kryteria :
 - spełnia warunki określone w ustawie o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności,
 - mieszka lub pracuje na terenie objętym zasięgiem działania Stowarzyszenia ,
 - działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich lub wyrazi na piśmie deklarację takiego działania,
 - złoży deklarację członkowską.
- 2) osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego z wyłączeniem województw, która przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą:
 - deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia,
 - wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w Stowarzyszeniu,lub
 - upoważnienie Zarządu albo innej jednostki nadrzędnej do przystąpienia do Stowarzyszenia.
- 3) inne jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, które posiadają upoważnienie jednostki nadrzędnej.

§ 16.

1. Nabycie członkostwa w Stowarzyszeniu następuje w drodze uchwały Zarządu Stowarzyszenia.
2. Utrata członkostwa w Stowarzyszeniu następuje w drodze uchwały Zarządu Stowarzyszenia.

§ 17.

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:

- 1) propagować cel Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu,
- 3) opłacać składki członkowskie,
- 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.

2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
- 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,

- 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
- 4) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne.

§ 18.

1. Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego Stowarzyszenia następuje w drodze:
 - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji – w przypadku osoby fizycznej lub jednostki organizacyjnej nie posiadającej osobowości prawnej,
 - 2) złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu ze Stowarzyszenia,
 - 3) wykluczenia przez Zarząd:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem,
 - b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - c) z powodu nieopłacenia składek członkowskich za dany rok w terminie ustalonym w odrębnej uchwale Walnego Zebrania Członków.
 - d) z powodu nieuczestniczenia co najmniej raz w roku w posiedzeniu Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia LGD „Trzy Doliny.”
 - 4) śmierci osoby fizycznej, likwidacji osoby prawnej poprzez wykreślenie z Krajowego Rejestru Sądowego lub likwidacji jednostki organizacyjnej nie posiadającej osobowości prawnej.

§ 19.

1. Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia bądź odmowy przyjęcia w poczet członków LGD, członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 7 dni od daty doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna i jest podejmowana na Walnym Zebraniu Członków, niezwłocznie zwołanym przez Zarząd w terminach i trybie przewidzianym statutem.

§ 20.

1. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej zamieszkująca lub prowadząca działalność poza obszarem działania Stowarzyszenia spełniająca warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach, która będzie:
 - 1) propagować cel Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,

- 2) służyć swoją wiedzą, doświadczeniem i zaangażowaniem, w tworzeniu i realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju oraz innych działaniach podejmowanych przez Stowarzyszenie,
- 3) wspierać materialnie,
- 4) przestrzegać postanowień niniejszego Statutu.

§ 21.

1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej szczególnie zasłużona dla realizacji statutowych celów Stowarzyszenia.
2. Członkostwo honorowe nadaje Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu Stowarzyszenia.
3. Członek honorowy posiada wszystkie prawa członka zwyczajnego, a ponadto jest zwolniony z obowiązku opłacenia składek.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§ 22.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Rada,
 - 3) Zarząd,
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Jedna osoba może być członkiem wyłącznie jednego z organów wymienionych w § 22 ust. 1 pkt. 2-4.
3. Kadencja Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 5 lat.
4. Mandat członka Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - pisemnej rezygnacji,
 - śmierci,
 - odwołania przez Walne Zebranie Członków.

§ 23.

1. Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, jeżeli niniejszy Statut nie stanowi inaczej.

Walne Zebranie Członków

§ 24.

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia; Walne Zebrania Członków mogą być:
 - 1) zwyczajne,
 - 2) nadzwyczajne.
2. O terminie i miejscu Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków wraz z proponowanym porządkiem obrad Zarząd zawiadamia członków pisemnie na co najmniej 14 dni przed terminem obrad.
 - a. terminie i miejscu Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków wraz z proponowanym porządkiem obrad Zarząd zawiadamia członków pisemnie na co najmniej 7 dni przed terminem obrad.
3. Zwyczajne Walne Zebranie Członków jest zwoływane co najmniej raz na rok przez Zarząd Stowarzyszenia,
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd:
 - 1) z inicjatywy Zarządu,
 - 2) z inicjatywy Rady,
 - 3) na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - 4) na pisemny wniosek, co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków;Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków musi odbyć się nie później niż 30 dni od zgłoszenia wniosku.
5. Uchwały Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków są podejmowane w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków w pierwszym terminie. W razie braku quorum otwarcie Walnego Zebrania Członków następuje w drugim terminie po upływie 15 minut, a jego ważność nie jest zdeterminowana ilością obecnych na nim członków.
6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu i rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej 1/3 członków Walnego Zebrania Członków.
7. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania, decyduje głos przewodniczącego Walnego Zebrania Członków.

8. Wybór i odwołanie władz Stowarzyszenia dokonywany jest w drodze głosowania powszechnego i tajnego. Głosy oddaje się na wybranego kandydata znajdującego się na tzw. podliście wyborczej w obecności co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków.
9. Każdemu członkowi Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu Członków jeden głos.
10. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający i zaproszeni przez Zarząd i Radę goście.

§ 25.

1. Walne Zebranie Członków:

- 1) ustala kierunki i program działania Stowarzyszenia, w tym zatwierdza Lokalną Strategię Rozwoju LGD i dokumenty jej towarzyszące,
- 2) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności sprawozdania z realizacji projektów w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju,
- 3) decyduje w sprawie udzielania absolutorium Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- 4) wybiera i odwołuje Zarząd, Radę i Komisję Rewizyjną,
- 5) uchwała zmiany statutu Stowarzyszenia,
- 6) zatwierdza regulaminy Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
- 7) podejmuje uchwały w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
- 8) nadaje tytuły członka honorowego Stowarzyszenia,
- 9) ustalenie wysokości składek członkowskich,
- 10) podejmuje uchwały o nabywaniu i zbywaniu majątku Stowarzyszenia,
- 11) podejmuje uchwały o zaciąganiu zobowiązań finansowych powyżej kwoty 100.000 PLN,
- 12) może ustalić diety lub ryczałt dla członków Zarządu,
- 13) podejmuje uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia oraz o przeznaczeniu jego majątku,
- 14) podejmuje uchwały w każdej sprawie wniesionej pod obrady we wszystkich sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.

Zarząd Stowarzyszenia

§ 26.

1. Zarząd składa się z 3 do 5 osób. Na pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera ze swego grona prezesa i wiceprezesa.

2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące. Posiedzenia Zarządu zwołuje i prowadzi prezes z własnej inicjatywy lub na wniosek członka Zarządu, a w przypadku jego nieobecności, upoważniony wcześniej przez Zarząd inny członek Zarządu.
3. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 1/2 ogólnej liczby członków Zarządu. W sytuacji równego rozłożenia głosów decyduje głos prezesa.
4. Za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenia.
5. W umowach między Stowarzyszeniem a Członkiem Zarządu oraz w sporach z nim, Stowarzyszenie reprezentuje pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
6. Zarząd ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem Członków.

§ 27.

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) kierowanie całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków i Rady,
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz,
 - 3) realizacja celów Stowarzyszenia,
 - 4) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków i Rady,
 - 5) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia i podejmowanie uchwał o utracie członkostwa,
 - 6) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia i przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań ze swojej działalności,
 - 7) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 8) sprawowanie zarządu nad majątkiem stowarzyszenia,
 - 9) podejmowanie uchwał o zaciąganiu zobowiązań finansowych do kwoty 100.000 PLN,
 - 10) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura,
 - 11) ustalanie liczby zatrudnionych pracowników i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
 - 12) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia,
 - 13) wprowadzanie zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju i dokumentach jej towarzyszących,

Komisja Rewizyjna

§ 28.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia i składa się z 3 osób, w tym z przewodniczącego.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą względem siebie oraz członków Zarządu Stowarzyszenia pozostawać w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.

§ 29.

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola działalności Stowarzyszenia,
 - 2) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia,
 - 4) składanie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia,
 - 5) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

Rada Stowarzyszenia

§ 30.

1. Rada jest organem o którym mówi art. 4 ust. 4 Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności.
2. Rada składa się z 8-9 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków spośród członków LGD.
3. W skład Rady wchodzi przedstawiciele grup interesu z sektora publicznego, społecznego i gospodarczego.
4. Rada wybiera ze swego grona przewodniczącego i wiceprzewodniczącego.
5. Posiedzenia Rady są zwoływane w zależności od potrzeb wynikających z naboru wniosków o przyznanie pomocy w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju.
6. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub pracownikiem Stowarzyszenia.
7. Członkowie Rady:
 - a) będący osobami fizycznymi – uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami osobiście;

b) będący osobami prawnymi – uczestniczą w jej pracach przez organ uprawniony do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w jej pracach. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Rady jest niedopuszczalne.

§ 31.

1. Do wyłącznej kompetencji rady należy:
 - 1) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju, oraz
 - 2) ustalenie kwoty wsparcia.
2. Wybór operacji, o których mowa w ust. 1, pkt. 1 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania zgodnie z pisemną procedurą szczegółowo opisaną w Regulaminie Organizacyjnym Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Trzy Doliny” zatwierdzonym przez Walne Zebranie Członków.
3. Podczas wyboru operacji członkowie Rady składają pisemne oświadczenia o zachowaniu bezstronności lub wyłączają się z ich oceny z uwagi na ryzyko zaistnienia konfliktu interesów, zgodnie z procedurą szczegółowo opisaną w Regulaminie Organizacyjnym Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Trzy Doliny” zatwierdzonym przez Walne Zebranie Członków.
4. Szczegółowy zakres i zasady działania Rady określa Regulamin Organizacyjny Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Trzy Doliny” zatwierdzonym przez Walne Zebranie Członków.

§ 32.

1. W razie, gdy skład władz Stowarzyszenia ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu uzupełnienia składu.

Rozdział V

Majątek i rozwiązanie LGD

§ 33.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje z darowizn, składek członkowskich, zapisów, subwencji, dochodów z własnej działalności, zgodnie z § 10 oraz ofiarności publicznej.
2. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania majątku Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków.

4. Oświadczenie woli w sprawach niemajątkowych składa prezes lub wiceprezes. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane są podpisy dwóch członków Zarządu, w tym prezesa lub wiceprezesa.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 34.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków podejmowanego kwalifikowaną większością głosów (2/3) przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków lub w innych przypadkach przewidzianych przepisami prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

§ 35.

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.